

介護職員の確保に向け

新制度がスタート

介護人材の不足がますます深刻になっており、求職中の皆さまにゆいまるで働くことを選択していただくために何をアピールすべきか、採用を担当している事務局では日々検討を続けています。そこで次の二つの制度を新設することにしました。

資格取得支援助成金制度

通所介護や小規模多機能型居宅介護の事業所には、無資格の介護職員を配置することができません。本年度、東京都の「介護職員就業促進事業」を受託し、採用した3名の職員は揃って介護職員初任者研修を修了しました。

資格取得については、国の「教育訓練給付金」制度があり、雇用保険の被保険者がハローワークで手続きをすれば、例えば介護福祉士の資格を得るための「実務者研修」の費用の5割が給付されます。更に、研修終了後に介護福祉士の資格を取得すれば、費用の2割が上乗せされて支払われる仕組みになっています。そこで、ゆいまるの新制度では、本人負担として残る講習費用の5割か3割を助成金として支給します。

その上、資格試験の受験料、合格した場合の合格祝金も上乗せ支給できるようにしました。更に、国の教育訓練給付制度の対象外である非常勤職員にも、講習費用の5割分と、受験する場合の受験料・合格祝金は給付できるように制度設計しました。

雇用保険被保険者

合格の場合の祝金	1万円
介護福祉士試験の受験料（実費）	
(法人助成) 実務者研修費用の3割～5割	
(国給付金) 実務者研修費用の5割～7割	

雇用保険被保険者及び非常勤職員

無資格でも介護職に就きたい方にアピールするだけではなく、現在ゆいまるで介護職ではない働き方をされている方も、資格を得てヘルパーとして別に働くことが可能になります。

固定給ヘルパー制度

(仮称)

利用者さんと一対一で関わられる訪問介護の現場が大好き！ だけども登録ヘルパーだと収入が不安定！

常勤ヘルパーだと事務所待機時間もあるし長時間拘束されて自分の時間がなくなってしまう！
そんな方々へ、ゆいまるでは新しい制度を作りました！
「固定給ヘルパー」です（カッコイイ名称を大募集中）
直行直帰！事務所での待機時間無し！ 月の訪問回数の変動があっても、あらかじめ決められた固定給をお支払いします＆賞与も常勤と同様に支給します。

（1日に5件程度の現場稼働）
しっかりと働いて、しっかりと稼ぐ！現場のみの仕事形態です。
訪問介護は、個別ケアのスペシャリスト。利用者さん一人一人の人生を支え、「住み慣れた自宅で過ごしたい」という思いに伴走していく…、そんなやりがいのある仕事です。

ですが残念なことに、ただでさえ人手不足の介護業界の中でも、訪問介護が一番成り手のいない職種でもあります。その要因として、「収入が低く、不安定な仕事」という意見が多くあります。
確かに現状はそれを否定できません。「訪問介護のヘルパーは絶滅危惧種」なんて新聞の記事もありました。このままでは十年後、本当に絶滅してしまうかもしれない…。現場で働いているとひしひしとそう感じます。

これからの時代、やりがいだけではダメなのです。楽しみとやりがい。そしてきちんと生活の基盤が築ける賃金を確保することが、今後の未来を担うヘルパーを育成し、現場で活躍し続けてもらうために、絶対に必要なことなのです。多くの訪問介護の事業所では、支援内容が「身体介護」と「生活援助」では、「生活援助」のヘルパーの時給が低く設定されています。それは介護報酬自体が「身体介護」よりも「生活援助」の方が低いからです。

そんな介護報酬体制の中、ゆいまるでは、「身体介護」「生活援助」、どちらも同じヘルパー時給です。介護の現場に貴賤無し。どちらも等しく、その方がその方らしく生きていくために必要な「自立支援のための個別ケア」であり、プロフェッショナルの仕事だからです。

ゆいまるのヘルパーステーションの魅力は、なんと試行錯誤しながら職率の低さです。試行錯誤しながら

ら二十年かけて働きやすい職場環境を整えてきた成果だと思います。より良いヘルパーが育つことが、在宅支援の支えとなり、広く地域支援へと繋がっていきます。そのためにもこれからも力を尽くしていきます。

固定給ヘルパーだけでなく、引き続き登録ヘルパー、常勤ヘルパーも募集しておりますので、どうぞお気軽にご連絡ください。



はちまんの利用者様の制作です

防火防災管理者に増田雅彦さん(食事部)が任命されました

この度、南沢事業所の防火防災管理者になりました増田です。
昨秋10月20日(水)、東久留米消防署職員の方々にご協力をいただき、消防訓練を実施することができました。今回は①通報訓練②避難訓練③消火訓練の内容でした。その中でも一番重要な利用者の方々の避難誘導ですが、南沢デイの管理者の指示のもと各部署の皆さんの協力でスムーズに避難できました。とても頼もしく感じました。



災害はいつ起こるか分かりませんが、リスクマネージメント(ことが起こる事前準備)と危機管理(ことが起こった際の被害の最小限化)を常に心がける訓練を定期的に行い、利用者をはじめスタッフに安心していただけるように、皆さんと一緒に進んで行きたいと思えます。どうか宜しくお願いします。

新入職員紹介

昨年の10月から11月に採用された二人のスタッフを、アンケート方式でご紹介します。

- ① コロナが収束傾向ですが、どこへ出かけたかったですか？
- ② ゆいまるでの仕事について思う事は？



浅沼さやか さん
事務局 2021年10月1日採用

- ① 茨城にある父と義父のお墓参りと草津温泉に行きたいと思っています。
- ② 今までやってきた事務の仕事と基本的な部分は同じですが、利用者様への対応や、仕事の進め方など非常に丁寧だなと感じます。



西山睦美 さん
食事部 2021年10月1日採用

- ① 行ってみたいのは日光です。以前家族で滝登りツアーに参加して楽しかったので、また自然を体感したいです。
- ② ゆいまるのお食事は本当にお客様の命をお支えしていると思うので、安心安全なものをお届けしなくてはという使命感を感じます。

《訂正》

2021年6月1日付で採用され、ゆいまるはちまんに配属された中澤さんを秋号で紹介しましたが、お名前に誤字がありました。

正しくは、「中澤 宙(ひろし)」さんです。お詫びして訂正いたします。



